Подписано цифровой подписью: Нофит Елена Юрьевна

Приложение к приказу
МАО ДО «ДШИ» г. Емва
от 25.09.2018 г. №80-од

Положение
об Экспертном совете по установлению
стимулирующих выплат работникам МАО ДО «ДШИ» г. Емва

1. Общие положения

1.1. Экспертный совет (далее – Совет) создаётся в муниципальной автономной организации дополнительного образования «Детская школа искусств» г. Емва (далее – ДШИ) для проведения независимой оценки результативности профессиональной деятельности работников ДШИ, а также для осуществления контроля за расходованием бюджетных средств и обеспечения принципа прозрачности при распределении денежных выплат работникам ДШИ.

1.2. Состав Совета утверждается приказом директора ДШИ.

1.3. Совет является коллегиальным органом, действующим в соответствии с настоящим Положением.

2. Задачи Совета.

2.1. Основными задачами Совета являются:

2.1.1. Оценка результатов деятельности работников ДШИ в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ДШИ.

2.1.2. Подготовка протокола заседания Совета о назначении стимулирующих выплат.

3. Состав совета.

3.1. Состав Экспертного совета определяется директором ДШИ, но не может быть чётным по количеству членов Совета.

3.2. Членами Совета могут быть заместители директора ДШИ, заведующие отделениями, методическими объединениями и советами (методический, наблюдательный и др.). Секретарь учебной части ДШИ входит в состав Совета в качестве секретаря Совета, ведёт всю документацию Совета, несёт ответственность за её подготовку в установленные сроки, достоверность и обеспечивает её сохранность и хранение в соответствии с номенклатурой дел ДШИ.

3.3. Председателем Совета назначается заместитель директора ДШИ.

3.4. Председатель Совета несёт ответственность за организацию его работы в соответствии с Положением, своевременное и качественное оформление документации и представление её на рассмотрение директору в срок до 23 числа текущего месяца.

4. Порядок работы Совета.

4.1. Для проведения внешней оценки результативности профессиональной деятельности работников ДШИ заведующие отделениями в срок до 20 числа текущего месяца представляют секретарю учебной части Предложения (оценочные листы) о выплате стимулирующих доплат на каждого работника с учетом Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников ДШИ и приложением копий документов, подтверждающих и уточняющих результативность их деятельности.

4.2. Оценочные листы результативности профессиональной деятельности административно – управленческого, учебно – вспомогательного и преподавательского состава секретарём учебной части передаются Председателю Совета по мере их оформления, но не позднее, чем на следующий день.

4.3. Председатель Совета в установленные сроки проводит заседание Совета с рассмотрением представленных Оценочных листов и в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ДШИ.

4.4. Совет даёт экспертную оценку представленных документов, вносит необходимые изменения, Заключения (Решения) Совета принимаются на основе открытого голосования путём простого подсчёта большинства голосов.

4.5. Оценочный лист подписывается всеми членами Совета и вместе с Протоколом заседания Совета с принятым Советом Заключением (Решением) передаётся директору ДШИ для рассмотрения.

4.6. На основании протокола Экспертного совета директор ДШИ согласовывает и вносит необходимые в Оценочные листы изменения и направляет их в учебную часть для издания приказа об установлении доплат работникам, который доводится до сведения работников под роспись секретарём учебной части.

5. Размер стимулирующих выплат.

5.1. Размер стимулирующих выплат определяется Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников ДШИ и ограничен фондом оплаты труда (ФОТ) ДШИ. В случае отсутствия средств в ФОТ ДШИ стимулирующие выплаты не назначаются.

Приложение 1
к Положению об Экспертном совете
по установлению стимулирующих выплат
работникам МАО ДО «ДШИ» г. Емва

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы

преподавателя МАО ДО «ДШИ» г. Емва

_____

(Ф. И. О. полностью)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда на период с 20.__.2018 по 20.__.2018

Показатель	% От должностного оклада	Источники, периодичность оценивания	Оценка		
			Зав. отделением	Председатель Эксп. совета	Директор ОО
1. Надбавки: северные, районные, за выслугу лет					
1.1 Доплаты за работу: - в условиях Крайнего Севера и приравненных - районный коэффициент	 50 % 20 %				
1.2. Выслуга (п. 6.6)	до 20%				
2. Выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей					
2.1Доплата за заведование отделением (п.1.2)	До 15 %				
2.2. Доплата за классное руководство (п. 1.1)	До 25 %				
2.3. Доплата за проверку письменных работ по сольфеджио, музыкальной литературе, музыкальной грамоте, ОКФ (п. 1.3)	До 15 %				
2.4.За участие в работе Экспертного и Художественного советов (п. 1.5)	До 5%				
3. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
3.1.Надбавка за выполнение предложений руководителя по осуществлению деятельности, возникшей в порядке производственной необходимости (п. 1.7)	До 20 %				
3.2.Надбавка за переложение и аранжировку нот, сочинение танцев, запись фонограмм (п.1.8)	До 20 %				
3.3.Надбавка за подготовку и проведение семинаров, мастер-классов, открытых уроков для передачи педагогического опыта (п. 1.9)	До 30 %				
3.4.Надбавка за подготовку и выступления учащихся в отчетных концертах школы (п. 1.10)	До 15 %				

3.5.Надбавка за личное выступление в мероприятиях (п. 1.11)	До 25 %				
3.6.Надбавка за изготовление и мелкий ремонт сценических костюмов (п. 1.12)	До 50 %				
3.7.Надбавка за работу на сводных групповых предметах (п. 1.13)	До 15 %				
3.8.Надбавка за организацию работы в группах с детьми младшего возраста (п. 1.14)	До10%				
3.9.Надбавка за инновационную деятельность: введение новых подходов, методик, технологий в образовательный процесс, разработка и внедрение образовательных программ (п. 1.15)	До 50 %				
3.10.Надбавка за руководство и организацию работы ПДК (п. 1.16)	До 25 %				
3.11.Надбавка за подготовку призеров конкурсов и фестивалей (п. 1.18)	Район-до10% Респ.,межр-до20% Рег.,рос-до30% Междун. до 45%				
4. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ					
4.1 Надбавка за почетную грамоту Министра культуры (п. 6.4)	6 %				
4.2.Надбавка за качественное и своевременное предоставление отчетной документации (п. 1.5)	До 5 %				
4.3.Надбавка за работу по привлечению учащихся к дополнительным занятиям по подготовке к предмету или к участию в мероприятии за рамками тарифицированных часов (п. 1.6)	До 10 %				

Заведующий отделением:

Председатель Экспертного Совета:

Директор:

Приложение 2
к Положению об Экспертном совете
по установлению стимулирующих выплат
работникам МАО ДО «ДШИ» г. Емва

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
концертмейстера МАО ДО «ДШИ» г. Емва

_____

(Ф. И. О. полностью)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда на период с 20.__.2018 по 20.__.2018

Показатель	% От должностного оклада	Источники, периодичность оценивания	Оценка		
			Зав. отделением	Предс. Эксп. совета	Директор ОО
1. Надбавки: северные, районные, за выслугу лет					
1.1 Доплаты за работу: - в условиях Крайнего Севера и приравненных - районный коэффициент	 50 % 20 %				
1.2. Выслуга (п. 6.6)	до 20%				
2. Выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей					
2.1Доплата за заведывание отделением (п.1.2)	До 15 %				
2.2. Доплата за классное руководство (п. 1.1)	До 25 %				
3. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
3.1.Надбавка за выполнение предложений руководителя по осуществлению деятельности, возникшей в порядке производственной необходимости (п. 1.7)	До 20 %				
3.2.Надбавка за переложение и аранжировку нот, сочинение танцев, запись фонограмм (п. 1.8)	До 20 %				
3.3.Надбавка за подготовку и проведение семинаров, мастер-классов, открытых уроков для передачи педагогического опыта (п. 1.9)	До 30 %				
3.4.Надбавка за подготовку и выступления учащихся в отчетных концертах школы (п. 1.10)	До 15 %				
3.5.Надбавка за личное выступление в мероприятиях (п. 1.11)	До 25 %				
3.6.Надбавка за работу на сводных групповых предметах (п. 1.13)	До 15 %				

3.7.Надбавка за организацию работы в группах с детьми младшего возраста (п. 1.14)	5 %				
3.8.Надбавка за инновационную деятельность: введение новых подходов, методик, технологий в образовательный процесс, разработка и внедрение образовательных программ (п. 1.15)	До 50 %				
3.9.Надбавка за концертмейстерство в ПДК (п. 1.17)	До 15 %				
3.10.Надбавка за подготовку призеров конкурсов и фестивалей (п. 1.18)					
4. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ					
4.1 Надбавка за почетную грамоту Министра культуры (п. 6.5)	6 %				
4.2.Надбавка за качественное и своевременное предоставление отчетной документации (п. 1.5)	До 5 %				
4.3.Надбавка за работу по привлечению учащихся к дополнительным занятиям по подготовке к предмету или к участию в мероприятии за рамками тарифицированных часов (п. 1.6)	До 10 %				

Заведующий отделением:

Председатель Экспертного Совета:

Директор:

Приложение 3
к Положению об Экспертном совете
по установлению стимулирующих выплат
работникам МАО ДО «ДШИ» г. Емва

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы

заместителя директора МАО ДО «ДШИ» г. Емва

_____

(Ф. И. О. полностью)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда на период с 20.__.2018 по 20.__.2018

Показатель	% от должностного оклада	Источники, периодичность оценивания	Оценка
			Директор ОО
1. Надбавки: северные, районные, за выслугу лет			
1.1 Доплаты за работу: - в условиях Крайнего Севера и приравненных - районный коэффициент	 50 % 20 %		
1.2.Выслуга (п. 6.6)			
2. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ			
2.1. Выполнение плана набора (п. 2.1)	До 50 %		
2.2. За организацию учебно-воспитательного процесса, работы методической службы (п.2.2)	До 20 %		
2.3. Обеспечение качественного образования (организация и проведение промежуточной аттестации) (п. 2.3)	До 50 %		
2.4. Качественная подготовка и проведение мероприятий учебно-воспитательной направленности (п. 2.4)	До 50 %		
2.5.Своевременная и качественная подготовка документации по курируемым направлениям деятельности (п. 2.5)	До 30 %		
2.6.Умение грамотно составлять нормативную документацию (п. 2.6)	До 20 %		
2.7.За руководство экспертным и Художественным советами (п.2.7)	До 10%		
3. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
3.1.Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций и других открытых мероприятий (п. 2.8)	До 50 %		
3.2. Участие в открытых мероприятиях (п.2.9)	До 30 %		

3.3. Работа с молодыми специалистами и вновь прибывшими педагогами (п. 2.10)	До 30 %		
3.4. Подготовка педагогических работников к аттестации (п. 2.11)	До 20 %		
3.5. Разработка проектов, нормативных документов, значимых для развития ДШИ (п. 2.12)	До 50 %		
3.6. За вклад в развитие материально-технической базы ДШИ (п. 2.13)	До 30 %		
3.7. Сотрудничество с общественными и государственными организациями на городском уровне и за его пределами (п. 2.14)	До 15 %		
3.8. В внедрение инновационных технологий (п. 2.15)	До 50 %		
3.9. Публикации в СМИ, работа с сайтами (п. 2.16)	До 30 %		

Директор:

Приложение 4
к Положению об Экспертном совете
по установлению стимулирующих выплат
работникам МАО ДО «ДШИ» г. Ема

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы

начальника хозяйственного отдела МАО ДО «ДШИ» г. Ема

_____

(Ф. И. О. полностью)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда на период с 20.__.2018 по 20.__.2018

Показатель	% От должностного оклада	Источники, периодичность оценивания	Оценка
			Директор ОО
1. Надбавки: северные, районные, за выслугу лет			
1.1 Доплаты за работу: - в условиях Крайнего Севера и приравненных - районный коэффициент	 50 % 20 %		
1.2. Выслуга (п. 6.6)			
2. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ			
2.1. Соответствие условий осуществления деятельности Учреждения санитарно-гигиеническим требованиям и требованиям безопасности (п. 3.1)	До 50 %		
2.2. Качественное ведение документации по противопожарной и электробезопасности, охране труда, техническому обслуживанию здания (п. 3.2)	До 30 %		
2.3. Контроль за техническим состоянием здания ДШИ (п. 3.3)	До 30 %		
2.4. Контроль за распределением и использованием дезинфицирующих средств, в соответствии с СанПиНами (п. 3.4)	До 20 %		
3. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
3.1. Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок (п. 3.5)	До 30 %		
3.2. Подготовка помещений ДШИ к учебному году, праздничным датам, школьным, городским, районным и республиканским мероприятиям (п. 3.6)	До 70 %		

3.3. Надбавка во время проведения ремонтных работ (п. 3.7)	До 50 %		
3.4. Обеспечение бесперебойного функционирования ДШИ (п. 3.8)	До 50 %		
3.5. Благоустройство и озеленение территории ДШИ (п. 3.9)	До 30 %		
3.6. Контроль за осуществлением дежурств в предпраздничные и праздничные дни (п.3.10)	До 30 %		
3.7. Контроль за прохождением медосмотра работниками ДШИ (п. 3.11)	До 20 %		
3.8. Помощь в подготовке городских, районных, республиканских мероприятий (п. 3.12)	До 50 %		

Председатель Экспертного Совета:

Директор:

Приложение 5
к Положению об Экспертном совете
по установлению стимулирующих выплат
работникам МАО ДО «ДШИ» г. Емва

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы

секретаря учебной части МАО ДО «ДШИ» г. Емва

_____

(Ф. И. О. полностью)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда на период с 20.__.2018 по 20.__.2018

Показатель	% От должностного оклада	Источники, периодичность оценивания	Оценка	
			Пред. Эксп. совета	Директор ОО
1. Надбавки: северные, районные, за выслугу лет				
1.1 Доплаты за работу: - в условиях Крайнего Севера и приравненных - районный коэффициент	 50 % 20 %			
1.2. Выслуга				
2. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ				
За своевременное и качественное исполнение административно-распорядительной деятельности руководителя Учреждения (п.4.1)	До 30 %			
За квалифицированную работу с оргтехникой, обеспечивающей делопроизводство (4.2)	До 20 %			
За соблюдение сроков исполнения документации (п.4.3)	До 10 %			
За качественное обеспечение порядка хранения служебной документации (п.4.4)	До 30 %			
За своевременное и качественное исполнение работы (п. 12 в) Трудового договора)	До 70%			
За качество исполнения служебных материалов (п. 12 в) Трудового договора)	До 20%			
3. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
За создание базы данных, необходимых для работы Учреждения (п.4.5)	До 50 %			
За помощь в подготовке городских, районных, республиканских мероприятий (п.4.6)	До 30 %			
За работу и своевременное и качественное размещение информации и документов на сайтах ДШИ, гос.услуг и закупок (п.12 в) ТД)	До 60 %			

Председатель Экспертного Совета:
Директор:

Приложение 6
к Положению об Экспертном совете
по установлению стимулирующих выплат
работникам МАО ДО «ДШИ» г. Емва

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы

инспектора по кадрам МАО ДО «ДШИ» г. Емва

_____

(Ф. И. О. полностью)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда на период с 20.__.2018 по 20.__.2018

Показатель	% От должностного оклада	Источники, периодичность оценивания	Оценка	
			Пред. Эксп. совета	Директор ОО
1. Надбавки: северные, районные, за выслугу лет				
1.1 Доплаты за работу: - в условиях Крайнего Севера и приравненных - районный коэффициент	 50 % 20 %			
2.3 Выслуга				
2. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ				
За ведение, учёт, хранение трудовых книжек работников ДШИ (5.1)	До 30 %			
За своевременное и качественное оформление кадровой документации (5.3)	До 30 %			
За ведение процедур оформления и приёма, увольнения, перемещения сотрудников ДШИ(5.4)	До 30 %			
Своевременное проведение инструктажей по охране труда и технике безопасности (п.5.2)	До 30 %			
3. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
В период подготовки документации и информации по ДШИ к началу и концу учебного года, праздничным датам, концертам, во время проведения ремонтных работ (п.5.5)	До 50%			
Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям (п. 11 в) ТД)	До 20%			
Отсутствие замечаний (п. 11 в) ТД)	До 10 %			

Председатель Экспертного Совета:

Директор:

Приложение 7
к Положению об Экспертном совете
по установлению стимулирующих выплат
работникам МАО ДО «ДШИ» г. Емва

Оценочный лист

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
кассира МАО ДО «ДШИ» г. Емва

_____

(Ф. И. О. полностью)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда на период с 20.__.2018 по 20.__.2018

Показатель	% От должностного оклада	Источники, периодичность оценивания	Оценка	
			Пред. Эксп. совета	Директор ОО
1. Надбавки: северные, районные, за выслугу лет				
1.1 Доплаты за работу: - в условиях Крайнего Севера и приравненных - районный коэффициент	 50 % 20 %			
1.2. Выслуга				
2. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ				
2.1. Своевременное и качественное исполнение административно-распорядительной деятельности руководителя (п. 6.1)	До 70 %			
2.1. Своевременное и качественное ведение отчетной документации (п. 6.2)	До 50 %			
3. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
3.1. За материальную ответственность (п. 6.3)	До 50 %			
3.2. В период подготовки помещений ДШИ к учебному году, праздничным датам, концертам, школьным и районным мероприятиям, во время проведения ремонтных работ (п. 6.4)	До 70 %			

Председатель Экспертного Совета:

Директор: